

VIP NYT

VIDENSDELING INNOVATION PARTNERSKAB

Fra Mjølner-projektets start i Tordenskjoldsgade i 1986. Bagerst fra venstre: Bent Bruun Kristensen, Ole Lehrmann Madsen og Elmer Sandvad. Forrest fra venstre: Claus Nørgaard, Karen Borup og Ib Pedersen.

20-ÅRS JUBILÆUM

MJØLNER-PROJEKTET



Et tilbageblik over 20 år
Mjølner Informatics fejrer pr. 1. oktober 2008 sit 20-års jubilæum som selvstændig erhvervsvirksomhed. Det giver mig en naturlig anledning til at kigge lidt tilbage i tiden og reflektere over, hvordan disse 20 år er gået.

Baggrunden for stiftelsen af Mjølner skal findes i det internationalt stærke forskningsmiljø inden for objektteknologi¹, der allerede i starten af 1980'erne eksisterede ved Datalogisk Afdeling ved Matematisk Institut (det senere Datalogisk Institut), Aarhus Universitet. Forskningsmiljøet havde på det tidspunkt arbejdet med forskning inden for objektteknologi i mere end 10 år og havde internationale samarbejdsrelationer, bl.a. til forskningsmiljøet i Oslo omkring nu afdøde professor Kristen

Nygaard, der senere modtog Turing Award for sit pionerarbejde inden for forskning i objektorienteret modellering og programmeringssprog.

I 1984-85 arbejdede disse forskningsgrupper på at skabe et stort forsknings- og udviklingsprojekt omkring objektorienterede teknologier og -værktøjer i nordisk regi. På trods af modstand bl.a. fra danske industriorganisationer, der på det tidspunkt ikke kunne se perspektiverne i objektteknologien, lykkedes det i 1986 at skabe et projekt med deltagere fra såvel industri som forskningsinstitutioner i Norge, Sverige, Finland og Danmark. Projektet blev kaldt Mjølner-projektet og blev finansieret af de deltagende organisationer og Nordisk Råds forskningsorganisation, NordForsk.

¹Objektorienteret teknologi dækker over en lang række forskelligartede metoder, teknikker og værktøjer, der alle er baseret på principperne for objektorienteret programmering (OOP), som er et programmeringsparadigme, der anvender "objekter" og deres interaktioner til at designe applikationer og computerprogrammer.

Grundlæggelsen

I 1988 gik Mjølner-projektet fra fase I til fase II. I den forbindelse trak den danske industripartner sig fra projektet. Det var stadig vanskeligt at tiltrække industrivirksomheder i Danmark, hvorfor en gruppe forskere og andre besluttede sig for at stifte et privat selskab, Mjølner Informatik ApS, med det formål at deltage som den danske industripartner.

Blandt stifterne var bl.a. førortalte Kristen Nygaard og Lars Bak, som nu er kendt som leder af Googles forsknings- og udviklingsorganisation i Århus. Gennem årene har der været en del forandringer i ejerforholdene i selskabet, men tre af de oprindelige stiftere, Ole Lehrmann Madsen, Jørgen Lindskov Knudsen og Elmer Sandvad er stadig medejere af Mjølner.

Mjølner Informatik havde to parallelle formål. For det første skulle selskabet være den danske industrielle partner i forsknings- og udviklingsprojektet Mjølner. For det andet skulle selskabet arbejde med produktmodning og markedsføring af en række objektorienterede teknologier, som de danske forskere havde udviklet før og under Mjølner-projektet. Alle disse teknologier var baseret på det objektorienterede programmeringssprog BETA, som var udviklet af forskere fra Aarhus Universitet, Aalborg Universitet og Oslo Universitet.

Som tidlige eksempler på denne kommercielle udvikling kan nævnes, at Mjølner indgik en kommerciel udviklingskontrakt med Apple Computer om portering af disse BETA teknologier til Apple operativsystemet. Der var tilsvarende kontrakt med Apollo Computer (senere opkøbt af Hewlett-Packard). I denne periode havde Mjølner omkring 5 medarbejdere.

1991-1997

Ved Mjølner-projektets afslutning i 1991-92 blev det besluttet at afrunde projektet med et tredages seminar for den nordiske it-industri. Dette seminar blev afholdt i 1992 i Kista nær Stockholm, Sverige, og skulle snart vise sig at blive et vendepunkt for Mjølners udvikling. Industriseminaret var meget velbesøgt, og man kunne mærke, at den progressive del af nordisk industri nu var



ved at få øjnene op for, at objektteknologi kunne være kommercielt interessant.

Kommercialiseringen og markedsføringen af Mjølner BETA Systemet (som BETA-teknologierne samlet blev kaldt) gik langsomt, og virksomheden stod derfor svagt i perioden efter Mjølner-projektets afslutning. I denne periode fik vi dog den første, traditionelle udviklingsopgave på det danske marked, nemlig udvikling af styringssoftware til gødningsmaskiner.

Cirka 6 måneder efter seminaret i Kista blev vi kontaktet af Ellemtel, en 1500 mand stor udviklingsorganisation ejet af den svenske telegigant Ericsson. Formålet med kontakten var at diskutere, hvorvidt de teknologier, vi havde udviklet som en del af arbejdet med BETA, ville kunne anvendes inden for telefoncentraludvikling. Det blev hurtigt klart, at der var et stort potentiale for disse teknologier. Mjølner og Ellemtel indgik derfor en større udviklingskontrakt om implementering af en prototype, der skulle bevise, at principperne var anvendelige og havde de forventede kommercielle egenskaber. Herefter opbyggede vi hos Mjølner en stab på omkring 10 medarbejdere, der arbejdede med dette udviklingsprojekt. Prototypen viste sig hurtigt at have de ønskede egenskaber, endda med en ydelse der langt oversteg forventningerne (og det på trods af, at projektet på dette tidspunkt overhovedet ikke havde fokus på effektivitet).

Efter knap 2 år løb Ellemtel desværre ind i store økonomiske problemer, som stammede fra et stort, urelateret C++-baseret udviklingsprojekt. Ericsson besluttede at nedlægge hele Ellemtel organisationen fra den ene dag til den

anden. Dermed lukkede også Mjølners udviklingsprojekt. Parallelt med vores engagement med Ellemtel havde vi arbejdet videre med udviklingen af BETA-forretningen og de øvrige kommercielle udviklingsaktiviteter, dog uden at den side af virksomheden havde vokset sig stor og stærk. Derfor medførte nedlæggelsen af Ellemtel-projektet en kraftig reduktion af virksomheden.

Herefter levede Mjølner igen et stille liv i en periode. Men i foråret 1996 kom der igen kontakt fra Ericsson i Sverige, som nu havde mod på at foretage en alvorlig satsning på udnyttelse af de resultater, som Ellemtel projektet havde skabt. Formålet var at skabe kommercielle produkter baseret på disse teknologier. Der blev i de følgende år indgået en række udviklingskontrakter. Disse kontrakter skabte resultater både i form af teknologiudvikling og i form af konkrete produkter, som Ericsson sendte på markedet i den periode. Teknologierne blev løbende videreudviklet af både Mjølner og Ericsson og er den dag i dag stadig en vigtig del af fundamentet for den nye generation af højtydende AXE telefoncentraler, som Ericsson sælger på det internationale marked.

1998-2000

I 1998 fejrede vi 10-års jubilæum med knap 15 medarbejdere, stadig bosiddende i Forskerparkens lokaler på Gustav Wiedes Vej i Århus. Samtidig arbejdede ledelsen med en kraftig styrkelse af virksomhedens ledelse, strategi og salg. Dette resulterede bl.a. i ansættelsen af den første dedikerede salgsmedarbejder ultimo 2000. Også virksomhedens udviklingsafdeling blev løbende styrket og løftede en stigende mængde udviklingsprojekter for primært danske

I 1998 kunne Mjølner Informatics fejre sit 10-års jubilæum.

Mjølner Informatics 15-års jubilæum blev fejret i Paris. På billedet ses bl.a. Lone Asferg Laursen, Jørgen Lindskov Knudsen, Jacob Seligmann, Mads Aalund Nielsen, Gitte Seligmann Nielsen, Elmer Sandvad, Marianne Wendelboe Madsen og Lone Sandvad.

2003



virksomheder. I disse år betød internationaliseringen af vores projekter også, at det dansk klingende navn Mjølner Informatik blev u hensigtsmæssigt. Langsomt ændrede vi det derfor til Mjølner Informatics. Væksten i virksomheden betød også, at anpartsselskabsformen (ApS) ikke altid gav det rette indtryk, hvorfor selskabsstrukturen i 2000 blev ændret til aktieselskab (A/S).

Denne udvikling betød et stigende behov for bedre fysiske rammer og selvstændig identitet. Da udviklingen omkring it-byen Katrinebjerg i Århus samtidig havde taget de første spæde skridt, slog vi til, da FEAS tilbød os lokaler i det, der senere blev døbt IT-rampen. I december 2000 flyttede Mjølner således ind som den første it-virksomhed i it-byen Katrinebjerg – et område, der efterfølgende har vist sig som et it-kraftcenter for regionen og med internationale aktører som fx Google og VMware.

Ud over BETA-aktiviteterne og Mjølner-projektet har Mjølner altid haft tradition for at deltage i forsknings- og udviklingsprojekter. Fx bidrog Mjølner med medarbejdere til EU-projektet EuroCoOp 1992-1994, var underleverandør til EU-projektet EuroCODE 1994-1996, var en af de to deltagere i EU projektet ECASA 1996, var deltager i EU-projektet Desarte 1998-2000 og i Alexandra Instituttets projekt om objektteknologi til apparater 2000-2001. Traditionen holdes i dag i hævd med Mjølners deltagelse i innovationskonsortiet SensoByg, som startede i 2006.

2000-2004

I løbet af 2000-2001 blev det klart, at den kraftige kommercielle udvikling

omkring programmeringssproget Java og de tilhørende teknologier betød, at det ikke længere var muligt at fortsætte den kommercielle aktivitet omkring udbredelse af Mjølner BETA Systemet. Det blev derfor besluttet at nedlægge disse aktiviteter i Mjølners regi og flytte dem tilbage til forskningsgruppen ved Aarhus Universitet.

Som et resultat af Mjølners engagement i forsknings- og udviklingsaktiviteter havde Mjølner også været med til at understøtte udviklingen af en række teknologier inden for kompleks hyperlinking i form af Hypervise-teknologierne, bl.a. i et projekt med deltagelse af TDC. I løbet af 2000-2001 begyndte Mjølner at lave enkelte kommercielle projekter med disse teknologier, samtidigt med at TDC internt havde udviklingsprojekter baseret på samme teknologiske basis. I 2001 blev der skabt kontakt mellem TDC og Mjølner omkring den fremtidige kommercielle udnyttelse af disse teknologier.

Forhandlingerne endte med, at der blev dannet et fælles selskab, Hypergenic A/S, hvor TDC og Mjølner lagde hver sin del af teknologierne for at skabe en kommerciel udnyttelse af dem. Frem til 2007 udviklede dette selskab sig dog fra at være et teknologiselskab til at være leverandør af projekter og portaler, primært til den offentlige sektor, profileret omkring webløsninger til overblik og e-læring og med en høj kompetence omkring brugeroplevelse og -grænseflader. Fra 2004 udvikledes et stadigt tættere samarbejde med Mjølners udviklingsafdeling, hvorfor det med udgangen af 2007 blev naturligt at fusionere Hypergenic ind i Mjølner, efter at TDC nogle år forinden havde solgt sin ejerandel til Mjølner.

Året 2001 betød også den første væsentlige anerkendelse fra omverden, idet ComputerWorld i september kårede Mjølner som den 3. dygtigste it-virksomhed i Danmark.

Samarbejdet med Ericsson forløb frem til slutningen af 2001, hvor også Ericsson blev ramt af eftervirkningerne fra den bristende it-boble. Ericsson gennemførte en gennemgribende rationalisering, hvorunder alle eksterne deltagere i alle udviklingsprojekter, herunder Mjølner, blev opsagt. Og for anden gang måtte vi foretage en reduktion af virksomheden, som inden da var kommet op på cirka 35 medarbejdere.

En væsentlig erfaring fra udviklingen af Mjølner frem til dette tidspunkt blev den endelige erkendelse af, at en for ensidig satsning på enkelte, store kunder giver for stor følsomhed for kunden og for enkeltkonjunkturer. Denne erfaring er blevet afgørende for virksomhedens videre strategiske udvikling.

Årene 2002-2004 var vanskelige år for hele it-branchen. Mjølner var ingen undtagelse. Vi kunne dog se væsentlige resultater af ledelsens udviklingsarbejde, som betød, at der var en velfungerende salgsorganisation, der i perioden blev omlagt og yderligere udbygget. Samtidig blev det eksisterende strategiske fundament for virksomheden styrket og bestyrelsen omlagt til en professionel bestyrelse. Disse tiltag betød, at virksomheden leverede gode resultater gennem hele perioden. Samtidig blev den gjort klar til at tage sin del af det opsving, vi var overbevist om ville komme – og som da også startede i midten af 2004.

2007



Mjølner Informatics høstede i 2007 bl.a. anerkendelse som en af Danmarks bedste arbejdspladser. Fra venstre: Ellen Agerbo, Sune Sørensen, Jacob Selgmann, Brian Roslev Jeppesen, Jørgen Lindskov Knudsen, Bo Frederiksen, Jesper Hedegaard og Majbritt Gert Poulsen.

I 2004 oprettede Mjølner en ny afdeling, idet vi åbnede et kontor i forskerparken Symbion i København for at være tættere på den voksende kundeportefølje i området. Afdelingen har siden udviklet sig stille og roligt. Den har i dag godt 10 medarbejdere, der flytter til nye og større lokaler i Valby senere på året.

Fra midten af 2004 er der også sket en stadig udvikling af Mjølners udviklingsafdeling som resultat af den markant styrkede kundeportefølje, såvel nationalt som internationalt.

2005-2007

I 2005 fortsatte vækstprocessen hos Mjølner med stadig flere industrielle kunder og et begyndende marked for løsninger til det offentlige.

I slutningen af 2005 foretog Mjølner sit første virksomhedsopkøb, da vi overtog udviklingshuset Agens A/S, som var specialister i software- og hardwareudvikling inden for bl.a. audio og video. Dermed kom virksomheden op på cirka 40 medarbejdere ultimo 2005.

2004-2006 betød også et gensyn med en ven af huset. Her genoptog vi nemlig kontakten med Ericsson og videreførte arbejdet med at overføre de teknologier, som vi startede udviklingen af helt tilbage i 1992, til den nye AXE telefoncentralplatform.

I 2006 fortsatte den kraftige vækst. Ledelsen igangsatte derfor en større organisationsforandring. Udviklingsafdelingen blev opdelt i fem sektioner med hver sin mellemlider, dog fortsat med stor fokus på samarbejdet projekterne og sektionerne imellem. Forandrings-

processen blev skudt i gang ved årsskiftet 2006-2007 og blev særdeles vel modtaget af medarbejderstaben, som i mellemtiden var vokset til knap 60 personer. I mellemtiden havde vi i efteråret 2006 igen modtaget anerkendelse fra ComputerWorld, som for anden gang udpegede Mjølner som den 3. dygtigste softwarevirksomhed i Danmark.

2007 blev endnu et stærkt år for Mjølner. Kundeporteføljen blev udvidet, og den nye organisation viste sin styrke ved at sikre høj leverancesikkerhed og -kvalitet. Mjølner markerede sig stadigt stærkere i såvel det århusianske som det danske it-miljø. Ved slutningen af året udbyggedes salgsorganisationen yderligere for at positionere virksomheden til den fremtidige udvikling.

I slutningen af 2007 høstede vi også ekstern anerkendelse af mange års arbejde med at udvikle Mjølner som en attraktiv arbejdsplads. Vi deltog for første gang i konkurrencen om at blive Danmarks Bedste Arbejdsplads, som arrangeredes af organisationen Great Place to Work med IT-Branchen som samarbejdspartner. Det var en stolt dag, da Mjølner i midten af november blev kåret som den 3. bedste danske it-arbejdsplads og den 9. bedste danske arbejdsplads overhovedet. I foråret 2008 gik vi videre til den europæiske finale, hvor det blev til en 35. plads blandt de bedste europæiske arbejdspladser med op til 500 medarbejdere. Det er en række hædersbevisninger, som vi er utroligt stolte af. At vi i efteråret 2007 igen modtog anerkendelse fra ComputerWorld som værende blandt de dygtigste softwarevirksomheder, denne gang med en 4. plads, og var regionsfinalist i Entrepreneur of the Year-

konkurrencen gjorde ikke begejstringen mindre. Da vi rundede årsskiftet til 2008 var vi cirka 75 medarbejdere.

2008-

Udviklingen i 2008 har fortsat de gode takter fra de foregående år. Årets indtil videre vigtigste begivenhed på den kommercielle side er nok, at vi er blevet godkendt som SKI-leverandør, hvilket giver os et solidt fundament for den fortsatte udvikling i det offentlige marked. Samtidig har udviklingen i medarbejderstaben betydet, at vi endnu engang har måttet erkende, at de fysiske rammer ikke kunne følge med, hvorfor vi i juli måned flyttede til et nyt domicil i Århus i form af en nybygget kontorbygning på Finlandsgade. Her kan vi så fejre vores 20-års jubilæum. Det sker samtidig med at vi modtager en ny type anerkendelse, denne gang i form af dagbladet Børsens udnævnelse af Mjølner til gazellevirksomhed.

Anerkendelse udefra er godt, men vigtigst er det, at vi har skabt en arbejdsplads, der gennem alle årene har været (og stadig er) befolket med en flok utroligt engagerede, kompetente, energiske og humorfyldte medarbejdere, som det har været et stort privilegium og en stor glæde at være leder for. Det er nemt at sige, men jeg vil til enhver tid stå inde for det: Uden medarbejdernes konstante udfordringer og opbakning havde Mjølner ikke opnået de resultater, som vi ser i dag.

Jeg ser med glæde og forventning frem til de næste 20 år.

Jørgen Lindskov Knudsen